CAP A UNA MIGRACIÓ SEGURA I UNA FEINA DECENT PER A LES DONES DEL NEPAL

Dawa Dolma Tamang va migrar des d'un llogaret rural del Nepal cap a Abu Dhabi perquè volia millorar els seus mitjans de vida i ajudar la família. Va acabar pagant set vegades més del necessari a l'agència de contractació i li van negar poder treballar per motius mèdics de manera injusta. Amb l'ajuda de Pourakhi, una organització dedicada a protegir els drets de les dones migrants, va poder aconseguir assistència jurídica i recuperar part dels seus diners. Avui Tamang treballa de paleta, i aviat començarà a participar en cursos de capacitació professional i emprenedoria en el marc d'un programa d'ONU Dones que impulsa l'apoderament econòmic de les dones al Nepal.

A l'agost, la calor a Kàtmandu és abrasadora. Dawa Dolma Tamang, de 32 anys, està asseguda en una cadira a l'oficina de Pourakhi —una organització que treballa amb dones migrants— i mira per la finestra. "Vull enviar els meus fills a una escola millor i ajudar el meu home perquè puguem tenir una vida digna. Vull fer que la meva família torni a estar junta", afirma.

La història de Tamang va començar l'abril del 2016, quan va deixar el seu llogaret remot de Maheshwari, a l'est del Nepal, per anar a treballar a Abu Dhabi. Quan hi va arribar, va ser declarada no apta per fer feina i es va veure obligada a tornar al Nepal sense un cèntim.

"Vaig migrar perquè volia obtenir ingressos i canviar la meva vida", explica. L'home de Tamang era alcohòlic; ella tenia dos nens a mantenir i veia la migració com l'única via per fugir de les urpes de la pobresa. Segons l'últim informe [1] sobre migració a l'estranger donat a conèixer pel Departament d'Ocupació a l'Estranger del Nepal, el 2014-2015 s'estimava en 21.421 el nombre de dones nepaleses que treballaven legalment a l'exterior, principalment a la Unió dels Emirats Àrabs, l'Aràbia Saudita i Kuwait.

© EDITORIAL VICENS VIVES

Un agent de contractació va oferir a Tamang una feina de netejadora a Abu Dhabi i li va prometre un salari que no podria haver imaginat mai guanyar al Nepal. Va deixar els fills a cura de la seva cunyada i es va dirigir a Kàtmandu a obtenir el visat. "No tenia ni idea que l'agència de contractació d'Abu Dhabi pagaria el meu visat i els meus passatges... L'agent del Nepal em va cobrar set vegades més del necessari. Li vaig haver de donar 70.000 rupies nepaleses (700 dòlars dels Estats Units)!"

Poc després d'arribar a Abu Dhabi, Tamang va ser conduïda a un apartament d'un sol dormitori que va haver de compartir amb vuit dones més. Com a part del procés de contractació, el tercer dia la va visitar un metge per a un examen que incloïa una prova de tuberculosi. Malgrat que les seves anàlisis van donar un resultat positiu per tuberculosi latent, no li van donar cap informació sobre el diagnòstic. Al cap de 45 dies, la van portar a un hospital, on el resultat va tornar a ser positiu. Finalment, els metges i les metgesses de l'hospital li van dir que patia tuberculosi latent i li van donar un tractament. Quan, 25 dies després, Tamang va rebre l'alta hospitalària i va ser declarada mèdicament apta per treballar, l'agència de contractació es va negar a donar-li feina. Li van donar un passatge i, l'endemà, va haver de deixar Abu Dhabi.

"Vaig tornar a casa sense diners i amb una malaltia estranya per la qual havia de continuar prenent medicaments", recorda. Durant el mes següent d'haver tornat, Tamang es va allotjar a casa de sa germana a Kàtmandu, intentant que l'agència de contractació la indemnitzés; els seus esforços van ser debades, perquè Tamang no tenia tots els

© EDITORIAL VICENS VIVES

rebuts i no podia demostrar que l'agència li havia cobrat de més.

La història de Tamang és tristament comuna entre les dones nepaleses migrants, segons explica Manju Gurung, de Pourakhi (terme que significa "autosuficient", en l'idioma nepalès).

Aquesta organització no governamental compta amb el suport d'ONU Dones i treballa per protegir els drets de les treballadores migrants. Segons afirma Gurung, "les treballadores nepaleses migrants estan desprotegides, estan exposades que no se'ls pagui el salari o a ser acomiadades sense previ avís ni indemnització, i pateixen unes condicions de salut i seguretat a la feina molt deficients".

El problema s'agreuja pel fet que els responsables de la contractació no informen sobre els riscos que comporta el procés, i pel fet que aquells que els donen feina s'aprofiten de la vulnerabilitat de les dones, perquè saben que elles no tenen accés al sistema jurídic del país d'acolliment.

"Necessitem amb urgència que s'apliqui la Llei sobre l'Ocupació a l'Estranger i la seva normativa de desenvolupament; amb això no només es posaria fi a la discriminació per raons de gènere, sinó que també s'adoptarien mesures especials per garantir la seguretat de les dones i l'ús dels seus drets quan cerquen treballar a l'estranger, ja que faria responsables aquells que els donen feina, així com les persones encarregades de la contractació", sosté Mio Yokota, Especialista de Programes d'ONU Dones al Nepal.

Segons estableix la llei, una dona migrant que torna al seu país té dret a ser indemnitzada: cal que se li reintegri la suma total que hagi pagat a l'agència de contractació si va ser declarada mèdicament apta per treballar i, així i tot, l'agència de contrac-

© EDITORIAL VICENS VIVES

tació la fa tornar per motius mèdics. Gràcies a l'assistència jurídica de Pourakhi, Tamang va poder recuperar el 60% dels diners que havia pagat a l'agència. "Si hagués tingut tots els rebuts, per la suma total que vaig pagar, hauria recuperat el 100%. Va ser una lliçó molt dura".

Avui, mentre torna a agafar forces, Dolma Tamang planeja un futur millor. Treballa de paleta i està estalviant per poder tornar els préstecs que va subscriure per poder migrar. S'inscriurà en el pròxim curs de capacitació professional i emprenedoria, que forma part del programa d'ONU Dones d'Impuls a l'Apoderament Econòmic de les Dones al Nepal, finançat pel Govern de Finlàndia.

L'objectiu del programa és donar suport a 2.000 dones —entre elles treballadores migrants que han tornat al seu país—, així com oferir assistència per posar en marxa empreses o obtenir feina, i proporcionar vincles amb institucions financeres i del sector privat.

"Cap a una migració segura i una feina decent per a les dones del Nepal". *ONU Dones*, 14 de setembre del 2016 Web [Consulta: 11 de maig del 2022].

© EDITORIAL VICENS VIVES